

– Parcours et expérience professionnels –

"[Jérôme BOURON](#), entrepreneur et expert capital humain, conjugue culture des résultats et sens de l'intérêt général. Il active aujourd'hui, au sein du [Groupe Caisse des Dépôts](#) (opérateur pivot, pour une France apprenante), l'innovation en services numériques, pour une société de compétences, au bénéfice de 33 millions de personnes.

Lauréat d'une dizaine de trophées (DRH Numérique, Game Changer, DRH Entrepreneur, ...), formé notamment à [Sciences Po Paris](#), à [Centrale Paris](#) et à l'[INSEAD Singapour](#), [Jérôme BOURON](#) a un parcours professionnel diversifié : co-crédation [Éditions Sillage](#) à Paris ; transformation, stratégie et redressement depuis Bruxelles du Groupe [Éditions P.I.E. - Peter Lang](#) ; création et structuration d'une entité de la galaxie [Orange](#) ; développement du [GROUPE SOS](#) (leader de l'entrepreneuriat social, comme membre du ComEx et DRH Groupe), et fondation d'[ESCALE](#) (assembleur de solutions de formations et d'accompagnements pour les futurs du travail et les transitions individuelles et collectives).

[Jérôme BOURON](#) est résolument engagé pour une France API : Apprenante, Prospère et Inclusive. A l'analyse économique et sociale systémique, il articule la prospective, le partage des connaissances, et le plaidoyer pour une performance durable et un rôle sociétal des organisations et de leurs dirigeants-e-s. -> www.jeromebouron.eu"

2018-auj

DIRECTEUR DES PROJETS COMPETENCES DU [GROUPE CAISSE DES DEPOTS](#) (PARIS) :

Au sein de la DFP : Services numériques pour une société de compétences, au bénéfice de 33 millions d'actifs ([Compte Personnel Formation](#))

Groupe : servir l'intérêt général et le développement économique de la France en appui des politiques publiques (Transition territoriale, démographique, numérique, écologique et énergétique). 120 000 collaborateurs-trices dans 56 pays (173 milliards d'euros de CA ; une gouvernance indépendante).

Axes d'action :

- Participer aux projets stratégiques de transformation numérique
- Incuber, prototyper et/ou arrimer des services numériques pour la formation
- Contribuer au développement d'une société de compétences : Sécurisation professionnelle ; inclusion dans l'emploi ; transition individuelles et collectives ; transformation des métiers ; valeur des portefeuilles de compétences des actifs-ves ; entreprise étendue ; analyse data via l'IA ; ...
- Dans une logique d'innovation ouverte, coopérer avec les parties prenantes internes et externes et animer un écosystème (start-ups, éditeurs, ...)
- Accompagner les dynamiques intrapreneuriales (blockchain, bigdata, ...)



2013-2018

MEMBRE DU COMEX DU [GROUPE SOS](#), DRH GROUPE. FONDATEUR (2017) D'[ESCALE](#), (PARIS) Entrepreneuriat social

GROUPE SOS : L'efficacité économique au service de l'intérêt général : Services à 1,7 million de bénéficiaires par an (910 millions d'euros de CA). Avec ses 17 000 salarié-e-s et ses 495 établissements, le GROUPE SOS est la première entreprise sociale européenne. Depuis 1984, il met l'**efficacité économique** au service de l'**intérêt général**. Il répond ainsi aux enjeux de société de notre époque, en développant des **solutions innovantes** dans ses huit cœurs de métier :



Jeunesse, Emploi, Solidarités, Santé, Seniors, Culture, Transition écologique, et Action internationale.

ESCALE : assembleur, pour ses clients internes et externes, de solutions de formation et d'accompagnement pour **les futurs du travail** et **les transitions individuelles et collectives**. 6 1ers mois d'activité : 750k€ de CA ; 18 1er mois d'activité : 1,8m€ de CA



▪ **Membre du ComEx, Direction des Ressources Humaines Groupe :**

- **périmètre d'action** : 17 000 salarié-e-s, dans **495 établissements** (gérés par 82 **entités juridiques** : associations, entreprises, GIE, ...), dans **12 régions de France métropolitaine et 4 DROM-COM**, et **44 pays** ; très grande diversité de **métiers** et de situations de travail (30 conventions collectives, 10 OPCA)

- **stratégie Horizons 2020 du Groupe**

- **axes d'action** :

- **Soutenir et piloter l'évolution du GROUPE SOS : 70% de croissance en 5 ans** (10 000 -> 17 000 salarié-e-s ; 1m -> 1,7de bénéficiaires ;

300 -> 495 établissements et services ; 20-> 44 pays ; 560m -> 910m d'€ de CA)

-> Trophée **DRH Entrepreneur** (juin 2018, Groupe RH&M)

- Attirer et fidéliser les **talents**

- **Organiser et transformer**, et agir pour le **développement** des salarié-e-s

- Faire vivre une **dynamique sociale**

- **modes d'action** :

- **Conseil et appui stratégique RH**

- Impulsion et gestion de **projets transversaux et stratégiques**

- **Transformation** : organisation et conduite du changement

-> Award **HR Game Changer** (juin 2018, Talentsoft)

-> Trophée de l'équipe RH digitale (juin 2018, Groupe RH&M)

-> **Prix DRH Numérique de l'ANDRH** 2017 : **interview**

- **Développement des politiques, process, et applicatifs RH**

- **Développement RH** (**recrutement, formation, carrières/mobilité**) et **GPEC**

- **Dialogue social, Contrôle de gestion RH et social**

- **Rémunération et avantages sociaux** (complémentaire santé, prévoyance)

-> **Trophée Comp & Ben** "Convergence et Equité" 2015_

- **Qualité de Vie au Travail** : projet d'ampleur innovant, et leadership

sur cet enjeu stratégique

-> **Trophée Mieux Vivre en Entreprise** "Inn. sociale et Perf. durable" 2014

-> **Victoires des Leaders du Capital Humain - Qualité de Vie au Travail** 2016

- **Responsabilité sociale ; Innovation sociale ; Service social**

-> **Trophée Top Ten des Recruteurs de la Diversité** 2016

La confiance et la responsabilité, l'énergie entrepreneuriale et la capacité reconnue à chacun-e d'innover, le sens au travail et l'engagement, comptent parmi les forces du GROUPE SOS et des salarié-e-s qui en composent la seule richesse : dans cette entreprise sociale, le capital humain prend tout son sens.

2007-2013 **DIRECTEUR GENERAL DU CCUES DE FT-ORANGE (PARIS)**

Services (info./divertissement/solidarité) à 400 000 bénéficiaires

▪ **Direction générale :**

- « **intrapreneuriat** » : création, structuration et développement d'une structure économique et sociale désormais d'envergure (top 5, sur 30 000, en France)

- **co-élaboration et mise en œuvre de la stratégie et des décisions du CCUES**

- **direction générale** du Comité Central de l'Unité Économique et Sociale



- **leadership et management** (par responsabilisation, transversalité) attentif aux résultats et à l'horizon commun et individuel, fortement **inspiré**, à la fois, des pratiques de **management équitable**, et des **approches AVIRA de l'INSEAD**
- politique de **développement durable**, sur ses trois piliers (dimensions engagées / explorées : gestion sérieuse et précise, soutenabilité économique des orientations stratégiques, cycle de redistribution, RSE, Bilan Carbone®, rénovation éco-responsable des locaux (incluant leur désamiantage, la mesure de la qualité de l'air, le choix de matériaux éco-responsables ou éco-conçus [Cradle to Cradle®]), etc.)
- **conception, intégration et rationalisation des systèmes d'information à dimension stratégique** : dans le cadre de la création d'un véritable écosystème (avec une méthode d'architecture des SI : batchs, webservices, remodelisation de données, ...), développement d'un **portail web de gestion Guichet Unique** ; dans une logique de service, construction du **centre de relation « clients »** (SVI/ACD, CRM...) ; dans une démarche de pilotage informé, mise en place d'une solution avancée de **Business Intelligence** ; définition et gestion d'outils de **Knowledge Management**.
- relations étroites avec de nombreuses Directions (métier et support) FTI, dont la DRH (notamment sur les questions de SI RH)
- **communication externe et relations institutionnelles**
 - **Direction des ressources humaines :**
 - constitution et mobilisation d'équipes de gestion dynamiques et performantes ; diversité
 - organisation clairement décrite ; évaluée, régulée et adaptée de manière raisonnée. Conduite du changement (notamment intégration de l'équipe d'une entité dissoute)
 - mise en place d'outils de formation et de progression professionnelle
 - relations sociales ; conditions de travail ; santé-travail (prévention RPS, ergonomie, ...)
 - **Gestion des activités économiques et professionnelles, sociales et culturelles**
Avec le réseau des dix-neuf Comités d'Établissement (territoriaux et fonctionnels), en métropole et outremer :
 - partage d'informations, de pratiques pour les activités économiques et professionnelles
 - gestion concertée des importants budgets d'activités sociales et culturelles
 - mise en œuvre méthodique d'activités à dimension culturelle et/ou sociale

2004-2007 **DIRECTEUR DES ÉDITIONS P.I.E.-PETER LANG (BRUXELLES) :**
Ouvrages en sciences humaines et sociales



▪ **Direction administrative, financière et des ressources humaines :**




- direction de la société ; co-décision de la stratégie ; responsabilité des business plans
- passation et gestion de deux importants marchés publics français
- optimisation des budgets et de la trésorerie, maîtrise des dépenses ; contrôle des affaires fiscales, du reporting, de la paie, du secrétariat social, du recrutement
- management de l'équipe, collaboration décentralisée avec plusieurs équipes internationales (NTIC, comptabilité, diffusion, distribution, ...)

▪ **Direction éditoriale :**

- validation de la stratégie éditoriale du groupe ; création de collections
- sélection de manuscrits en collaboration avec les directeurs de collection
- discussions éditoriales avec les auteurs, signature des contrats d'édition

▪ **Développement commercial, diffusion et promotion des ouvrages :**

- validation des stratégies de promotion des ouvrages, collaboration avec les diffuseurs
- analyse dynamique des ventes et mise en place de stratégies réactives et proactives

2001-2004	<p>Co-fondateur, éditeur et responsable financier des <u>Éditions Sillage</u> (Paris)</p> <p>Chercheur (allocataire de recherche) de <u>Paris 3 – Sorbonne Nouvelle</u> Séjours longs de recherche à - la <u>NSUB</u> (Göttingen) - la <u>British Library</u> (Londres)</p>	 
Janv – Fév. 2003	<p>Assistant éditorial au sein du <u>Secteur des Sciences sociales et humaines de l'UNESCO</u> (en particulier : diversité, gouvernance économique et développement urbain) [stage]</p>	
Oct – Déc. 2002	<p>Responsable de projet au <u>CREDAL (CNRS)</u> : chargé de la construction d'une base de données sur les ONGs européennes travaillant sur l'Amérique latine [stage]</p>	
Été 2001	<p>Assistant de rédaction de la revue <i>Alma</i>, aux <u>Éditions Séguiet-Atlantica</u> [stage]</p>	
1999-2000	<p>Professeur de français à une classe de sixième (Vacataire de l'<u>Éducation Nationale</u>)</p>	
Étés 1999-1995	<p>Assistant du Chef Concierge dans un grand hôtel parisien ; Agent hospitalier ; Opérateur chez IBM ; Superviseur dans une entreprise alimentaire ; Assistant d'un plâtrier</p>	

– Formation initiale et continue –

2014- 2015	<p>Simplon.co (FOAD) langages de présentation et de balisage (HTML et CSS), programmation orientée objet (Ruby, Python, Java, Go, Javascript) et fonctionnelle (Haskell, Erlang, Clojure), frameworks (Sinatra, Rails, Snap, React, Meteor...)</p>	
2013 mars- juin	<p>Executive Certificate Entreprise Durable et Responsable <u>ÉCOLE CENTRALE PARIS</u> : Responsabilité sociale d'entreprise</p>	
2012 nov-déc	<p>Membre de l'<u>ISEP SG 2012</u> : INSEAD Social Entrepreneurship Programme (Singapour)</p>	
2011-2012	<p>Auditeur de la 17^{ème} Session Principale du Collège des Hautes Études de l'Environnement et du Développement Durable (CHEE&DD) : <u>ÉCOLE CENTRALE PARIS</u> ; <u>ESCP EUROPE</u> ; <u>AGROPARISTECH</u> Forum participatif : Basculer vers 2050, le temps des ruptures heureuses</p>	
2011	<p>Executive Certificate en Architecture d'entreprise, <u>ÉCOLE CENTRALE PARIS</u> (Center of Excellence in EnterprISe ARchitecture). Titre obtenu : Expert en génie industriel (Produits et Services) Niveau 1 (<u>lien RNCP</u>). Mention Très Honorable avec Félicitations du Jury</p>	

- 2004-2012 | Formations professionnelles, notamment : chaîne de valeur du livre ; supply chain ; management d'équipes multiculturelles ; droit social belge et français
- 2001-2006 | **Travail de Thèse de Doctorat de Littérature Générale et Comparée**, Paris 3 – Sorbonne Nouvelle : *Économie des périodiques en Europe 1710-1740 (Angleterre, pays germaniques, France, Italie)*.
Deux ouvrages publiés, nombreuses conférences, plusieurs articles (liste des travaux disponible sur demande)
- 2001-2003 | **DIPLOME DE SCIENCES PO PARIS**, majeure **Économie du développement**
- 2000-2001 | **Licence d'Analyse et Politique Économique** (Paris 1 – Panthéon Sorbonne)
DEA de Littérature Générale et Comparée, Paris 3 – Sorbonne Nouvelle, mention TB : Économie des périodiques. Londres, Paris, Zurich (1712-1740)
- 1999-2000 | Maîtrise de Lettres Modernes mention LGC, Paris 3 – Sorbonne Nouvelle, mention TB : *Mode et modernité dans les journaux littéraires anglophones et germanophones du XVIII^{ème} siècle*
- 1998-1999 | Licence de Lettres Modernes mention LGC, Paris 3 – Sorbonne Nouvelle
DEUG d'Économie, Paris 1 – Panthéon Sorbonne
- 1996-1998 | **Hypokhâgne et khâgne** au lycée Lakanal (formation pluridisciplinaire à dominante littéraire et linguistique)



– Compétences activées –

→ *Capacités personnelles et savoir-être*

Excellentes capacités d'analyse et de synthèse ; aisance et clarté de l'expression, à l'écrit comme à l'oral ; force de négociation et de conviction ; facilité et plaisir à travailler au sein d'une équipe multiculturelle ; qualités relationnelles, facilitation des dialogues interpersonnels ; capacité à travailler de manière autonome, sens de l'initiative → **AUDACE** et **RIGUEUR**

→ *Organisation et génie industriel, innovation et développement*

- Conduire les processus d'innovation (design thinking, prototypage, POC, ...)
- Modéliser le processus de production et en dimensionner les outils
- Analyser les postes et les tâches et constituer les équipes
- Gérer l'approvisionnement et les configurations
- Manager l'agilité sur la chaîne de production et gérer le changement

→ *Communication en différentes langues*

		Lecture	Compr. orale	Expr. écrite	Expr. orale
Allemand	<i>10 ans + séjours + vie prof.</i>	5/5	5/5	4/5	4/5
Anglais	<i>10 ans + séjours + vie prof.</i>	5/5	5/5	5/5	5/5
Espagnol	<i>Curiosité personnelle</i>	4/5	4/5	1/5	1/5
Français	<i>Langue maternelle</i>	élégance stylistique, expertise linguistique & orthographe parfaite			
Italien	<i>Curiosité personnelle</i>	4/5	3/5	1/5	1/5
Néerlandais	<i>Curiosité personnelle</i>	3/5	1/5	1/5	1/5

→ **Excellente maîtrise de l'outil informatique**

PC/Mac ; **Travaux bureautiques avancés** (via notamment Office365 [ou versions antérieures], et en particulier Word, Excel, et Powerpoint) ; **Business Intelligence** (création de requêtes et de rapports, à travers des hypercubes, via Cognos ou Crystal Reports) ; **Création et enrichissement de bases de données** (Access, MySQL) ; Travaux de **PAO** (InDesign), hors retouche d'image ; **Publication et administration web** (divers CMS, dont WebSiteCreator et Jahia ; Dreamweaver, Frontpage ; écriture de codes simples directement en html ou en php) ; Outils de **ticketing** (Jira ; Mantis ; GLPI)

Prévention et Secours Civiques (PSC 1) et Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

– **Autres engagements** –

- 2016-2018 | Membre Du Comité de Pilotage de la Formation Professionnelle de l'Université Paris Dauphine PSL ; Intervenant pour le Diplôme d'Université Business Management - Parcours Entrepreneur Social
- 2006-auj | Membre d'Entreprendre Vert, plateforme de dialogue entre les entreprises et les acteurs de la vie publique, qui vise à valoriser, à créer et à diffuser des **bonnes pratiques du développement durable**. De 2006 à 2009, Secrétaire de l'association, et membre du CA.
- 2005-2007 | Conseiller éditorial des Éditions Sillage.
- 2004 | Membre du comité de pilotage du « Paris de l'élargissement »
- 2002-2003 | Membre du comité de pilotage de la Convention Européenne des Étudiants de Sciences Po, en charge de la logistique et de l'animation du réseau universitaire européen ; participant aux Assises de la Convention à Bruxelles (juin 2002), Paris (janv. 2003) et à Rome (juin 2003)
- 1999-2002 | Président et membre du club d'investissement éthique étudiant « Sorbonne en Actions »
- 1998-1999 | Trésorier et membre de l'association culturelle franco-péruvienne « L'Amie Lima »
- Nombreux voyages : Allemagne, Belgique, Bénin, Canada, Chili, Chine, France, Espagne, États-Unis d'Amérique, Gabon, Grande-Bretagne, Irlande, Italie, Malte, Mexique, Nigéria, Norvège (Spitzberg), Pérou, RDC, Singapour, Suisse...
- Guitariste (10 ans de conservatoire) ; amateur de jazz
- Arts martiaux : techniques traditionnelles (judo : 15 ans, ceinture noire 1^{er} dan ; viet vo dao : ceinture Nhâp Môn bleu nuit) et compétition (judo : championnat de France universitaire / viet vo dao : sélectionné pour le championnat de France 2013)
- Da-cau (4 ans) : sélectionné au sein de l'équipe de France : championnat du monde (Hongrie, oct. 2007)
- 2012-2014 : Oxfam Trailwalker : l'un des plus importants défis sportifs et solidaires par équipe au monde (réputé aussi être l'un des plus difficiles).
- En 2012, notre équipe de 4 (sans relais) a parcouru 100km (5 513m de dénivelés cumulés) en 27h. Classement : 22^e/123.
 - En 2013, idem, en 27h toujours. Classement : 32^e/223.
 - En 2014, idem, en 26h. Classement : 22^e/251.
- Création et administration de sites Internet, en particulier :
www.jeromebouron.eu : site décrivant mon parcours professionnel